



aretéactiva

Desarrollando las Personas. Potenciando la Organización



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO ARETÉ ACTIVA

Pamplona, 13 de enero de 2022

CARTA DE RENOVACIÓN

ARETÉ ACTIVA surgió de la conjunción de un grupo de profesionales con alta especialización, inquietudes y planteamientos innovadores. Constatamos la necesidad de prestar servicios avanzados de conocimiento en materia de gestión y desarrollo de la organización y de las personas que la componen, a fin de hacerlas más competitivas, dotándolas de equipos de profesionales capacitados, cohesionados y motivados.

Nuestros objetivos:

- Ofrecer una completa gama de servicios en materia de potenciación de personas y desarrollo organizativo, con un estilo propio, aportando un valor diferenciado, adecuando nuestra intervención a las necesidades específicas de los clientes.
- Garantizar la mayor calidad en la puesta en marcha por parte de las organizaciones de actuaciones de impacto y la utilización más eficiente de sus recursos y esfuerzos.
- Servir de apoyo a la profesionalización, eficacia, liderazgo, sostenibilidad y proyección de las organizaciones.
- Convertir a nuestros clientes en nuestros mejores aliados.

Los principales servicios de consultoría que ofrece ARETÉ ACTIVA son:

- Planes integrales de recursos humanos
- Definición de perfiles profesionales
- Evaluación del desempeño
- Gestión del talento
- Desarrollo organizativo
- Desarrollo individual y de equipos de trabajo: Coaching
- Gestión por competencias a través de la herramienta informática Ability4p
- Gestión por competencias a través de la herramienta informática Deprofes
- Gestión de la diversidad
- Planes de Igualdad de Oportunidades
- Selección de personal
- Diagnósticos de clima laboral
- Análisis de puestos de trabajo.
- Análisis retributivo.
- Itinerarios de mejora de empleabilidad y cualificación

Los principales servicios de formación que ofrece ARETÉ ACTIVA son:

- Formación a medida en la gestión y desarrollo de personas, habilidades directivas, gestión por competencias, gestión de la diversidad e igualdad, trabajo en equipo, habilidades sociolaborales, itinerarios de empleabilidad y cualificación, discapacidad y envejecimiento.
- Formación reglada: certificados de profesionalidad en el área de servicios sociales y a la comunidad.

El equipo de ARETÉ ACTIVA cuenta con una veintena de profesionales en plantilla y una decena de colaboradores habituales que cubren diferentes áreas de conocimiento, todos ellos titulados universitarios y con estudios de postgrado. ARETÉ ACTIVA cuenta habitualmente con alumnado en prácticas de tres universidades diferentes y demanda con otros centros formativos, que en algunos casos se han incorporado posteriormente como plantilla temporal, a través de becas de formación.

Desde ARETÉ ACTIVA nos complace comunicar que seguimos apoyando los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de renovación del compromiso adquirido en el 2012 con esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Con la experiencia de los años hemos aprendido que toda acción por pequeña que sea puede generar un gran cambio. Es por esto que desde el comienzo, nos comprometimos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. ARETÉ ACTIVA comunica claramente que este compromiso sigue vigente también en la actualidad.

Atentamente,

D. Luis Ciriza Ariztegui
Socio Fundador ARETÉ ACTIVA SL

PERFIL DE ARETÉ- ACTIVA

Dirección: Avda. Pío XII, 5 1º dcha (Pamplona, 31008)

Localidad: Navarra

Dirección web: www.arete-activa.com

Persona de contacto: Vicky Oteiza

Email de contacto: info@arete-activa.com

Alto cargo: Socio Fundador, Luis Ciriza Ariztegui – Socia Directora, Vicky Oteiza Echeverría

Socio firmante: Luis Ciriza Ariztegui

Fecha de adhesión: 22 de noviembre de 2012

Número de personas empleadas: 20

Sector: Servicios Consultoría

Países en los que está presente la entidad: España

Cómo se está difundiendo el Informe del Progreso: a través de nuestra página web, RRSS y en nuestro panel de novedades disponible en la oficina.

Premios y distinciones: Sello Moderna, Certificado de calidad ISO 9001:2008, Compromiso a la excelencia (EFQM +200), Diploma de evaluación Agenda 2030 y ODS (2020).

ÍNDICE

PRINCIPIOS DESARROLLADOS POR EL EQUIPO DE ARETÉ ACTIVA

PRINCIPIO I <u>“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”</u>	6
PRINCIPIO II <u>“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.”</u>	10
PRINCIPIO III <u>“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”</u>	12
PRINCIPIO IV <u>“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”</u>	14
PRINCIPIO V <u>“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”</u>	16
PRINCIPIO VI <u>“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”</u>	17
PRINCIPIO VII <u>“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”</u>	21
PRINCIPIO VIII <u>“Las entidades deben fomentar la iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”</u>	23
PRINCIPIO IX <u>“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”</u>	24
PRINCIPIO X <u>“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”</u>	27

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO I “Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

En ARETÉ ACTIVA defendemos, apoyamos y promovemos el derecho a la igualdad para todas las personas y con especial atención a la igualdad de género y para las personas con discapacidad en el ámbito del empleo. A nivel interno nuestros/as profesionales han adquirido formación de postgrado en las siguientes materias: Igualdad de oportunidades en el empleo de personas con discapacidad; Mainstreaming de género: alternativas para la igualdad; Especialización en igualdad de género; y Diseño y aplicación de planes de igualdad en las empresas.

Igualmente ARETÉ ACTIVA está acreditada a través del Instituto Navarro para la Igualdad y Familia para implementar el modelo IGE: Procedimiento para la integración de la igualdad de género en las empresas de Navarra. Como consecuencia de esta preparación y especialización, ARETÉ ACTIVA ofrece servicios de diseño, puesta en marcha, desarrollo, implementación y evaluación de Planes de Igualdad en las entidades y empresas clientes.

Internamente, ARETÉ ACTIVA cuenta desde 2016 con su propio Plan de Igualdad entre mujeres y hombres y abarca todos los ámbitos de la empresa: Liderazgo, Política y Estrategia; Gestión de personas; Gestión de procesos y Relación con el Entorno. El plan actual tiene vigencia para el periodo 2020-2022. A esta estrategia en materia de Igualdad se suma la elaborada específicamente en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible con una hoja de ruta que se desplegará entre 2021 y 2023.

Otro derecho humano fundamental que ARETÉ ACTIVA apoya y respeta es el derecho de todas las personas a una vida digna.

En este sentido, una de nuestras áreas de especialización es el trabajo con entidades sin ánimo de lucro cuya misión es garantizar una vida digna y de calidad para las personas con discapacidad a través de la prestación de servicios integrales dirigidos a acompañar y garantizar el desarrollo de todas las áreas vitales de este colectivo.

Por este motivo, los y las profesionales de ARETÉ ACTIVA han adquirido conocimientos y formación sobre las diferentes dimensiones de cobertura necesarias para asegurar la calidad de vida de las personas con discapacidad (relaciones interpersonales, bienestar emocional, bienestar físico, desarrollo personal, bienestar material, autodeterminación, inclusión social, y derechos) y de forma específica, sobre los criterios y parámetros con los que deben contar los diferentes servicios ofrecidos desde las entidades para garantizar el respeto a este principio de calidad de vida.

Igualmente, desde ARETÉ ACTIVA se promueven entornos laborales en los que se respete la dignidad y la libertad individual de las personas mediante la asistencia técnica en la elaboración de protocolos en las empresas para la prevención y actuación ante posibles situaciones de acoso.

Estos protocolos tienen siempre dos objetivos principales: prevenir las situaciones de acoso y establecer pautas de actuación en casos de acoso.

Además, dentro de nuestro ámbito de actuación hemos tenido la oportunidad de asesorar a entidades que representan al colectivo de personas con discapacidad y constituidas como interlocutoras sociales frente a la administración pública, para asegurar a nivel autonómico, un sistema de Servicios Sociales garantista, universal y de calidad para todas las personas, y en especial, para las personas con discapacidad.

Por último, ARETÉ ACTIVA colabora habitualmente con los servicios públicos de empleo ofreciendo y dinamizando acciones de formación y desarrollo que permiten a personas ocupadas o que se encuentran en situación de desempleo, adquirir una mayor cualificación técnica o transversal y mejorar así sus oportunidades laborales.

Resultados

ARETÉ ACTIVA ha prestado asistencia técnica para el diseño, elaboración, puesta en marcha, desarrollo y seguimiento de Planes de Igualdad, Planes de Personas, Planes de Desarrollo Profesional en nuestras empresas clientes, así como asistencia técnica en desarrollos normativos de impacto social.

En relación a la defensa y promoción del derecho a una vida digna:

- ARETÉ ACTIVA ha participado como asistencia técnica en la elaboración de Protocolos para la prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón de sexo y el acoso laboral en empresas cliente. Estos protocolos incluyen un ámbito de prevención y otro de actuación, definiendo principios de actuación, derechos y deberes, la designación de las personas encargadas de recibir y atender denuncias y los procedimientos de actuación. Se han realizado un total de 9 protocolos en 2021.

- ARETÉ ACTIVA ha participado como asistencia técnica en procesos de implementación de la igualdad en empresas, organizaciones y entidades locales a través de diagnósticos y planes de igualdad en el ámbito regional y nacional. Se han realizado un total de 36 procesos en 2021.

- ARETÉ ACTIVA ha acompañado a 5 empresas en la implementación de las medidas consideradas prioritarias en sus planes de igualdad (en torno a 15 medidas implementadas) en 2021.

- ARETÉ ACTIVA ha participado como asistencia técnica para el ayuntamiento de Logroño en la incorporación de clausulado de igualdad en los pliegos de concursos públicos y en las bases de subvenciones.

- ARETÉ ACTIVA participa como asistencia técnica del ayuntamiento de Calahorra para sensibilizar y formar a la población en materia de igualdad y prevenir la violencia de género.

- ARETÉ ACTIVA ha impartido formaciones y talleres de sensibilización en materia de igualdad, para la adecuada visibilización de las mujeres en todos los niveles públicos y para asegurar la protección de la dignidad de las mismas en entornos laborales saludables y preparados para prevenir y actuar ante conductas de acoso sexual y por razón de sexo (en torno a 20 acciones de formación y sensibilización).

- ARETÉ ACTIVA ha desarrollado las siguientes acciones dirigidas a la plantilla:

- 10 Sesiones anuales impartidas sobre meditación, mindfulness, corporalidad y movimiento.
- Revisiones médicas anuales voluntarias realizadas al total del personal trabajador.
- 1 Plan de Prevención de Riesgos Laborales actualizado.
- 1 Plan de contingencia y continuidad del negocio post Covid-19 actualizado.
- 1 Plan de gestión de riesgos IT actualizado y 4 sesiones anuales formativas.
- 1 Protocolo de Acoso sexual o Acoso por razón de sexo en el trabajo actualizado.

- Además se han realizado una docena de sesiones formativas y de sensibilización con menores y familias sobre Resiliencia basada en valores a través del sistema de bibliotecas públicas de Navarra, y se ha mantenido abierta la plataforma formativa en la materia con acceso libre y gratuito por parte de la ciudadanía.

- También se ha realizado 1 píldora formativa online para la plataforma Business + relacionada con la salud psicosocial en las organizaciones.

- 1 aplicativo web para la evaluación y gestión por competencias para profesionales que trabajan con personas con discapacidad actualizado.

- Colaboración con la Asociación El Camino People que aglutina y visibiliza distintas iniciativas sociales y solidarias en torno al Camino de Santiago.

- Participación en el proyecto PROMOCIONA cuyo objetivo es para impulsar que más mujeres alcancen puestos de alta dirección en las empresas desde 2019.

- Colaboración con la Fundación Inspiring girls a través de la realización de un vídeo y la difusión de sus acciones de visibilización desde 2020.

- Participación en la iniciativa “Mujeres en Camino” Navarra de mentoring cruzado impulsada por Fundación Koine Aequalitas desde 2020.

Futuros objetivos

Desde ARETÉ ACTIVA seguiremos comprometidos con promover un modelo de gestión de la diversidad a partir de otras actuaciones que puedan ser objeto de nuestro servicio y mantendremos nuestro compromiso con las entidades interesadas en la integración de la igualdad a través de la realización y desarrollo de Planes de Igualdad, apoyándoles en la búsqueda de financiación complementaria para poder llevarlo a cabo.

En relación a la defensa y promoción del derecho a una vida digna para las personas con discapacidad, y finalizados los periodos de evaluación para las entidades del sector de atención a personas con discapacidad que utilizan nuestro aplicativo web, ARETÉ ACTIVA se propone realizar propuestas de desarrollo profesional responsable atendiendo a los resultados obtenidos al objeto de mejorar la atención y asegurar la oportunidad para las personas con discapacidad de tener una vida de calidad, digna y completa.

ARETÉ ACTIVA se compromete a seguir apoyando a las empresas para la creación de protocolos de prevención y actuación ante situaciones de acoso, de manera que se garanticen entornos laborales en los que se respete la dignidad y la libertad individual

ARETÉ ACTIVA se compromete a mejorar la metodología de recogida de información de las personas interesadas en participar en nuestras acciones de mejora de la empleabilidad y cualificación, al objeto de poder dar una respuesta de acompañamiento y desarrollo cada vez más integrada y adaptada. Nos proponemos también conseguir aumentar el compromiso y la autonomía de estas personas con su propio desarrollo profesional.

PRINCIPIO II “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA ha desarrollado un código ético propio que cuenta con un decálogo de compromisos éticos que los profesionales deben asumir y comprometerse a cumplir cuando ingresan en la organización. Todas las personas que se incorporan a la empresa, reciben el dossier de acogida que recoge estos compromisos.

ARETÉ ACTIVA forma parte de ANEC, la Asociación Navarra de Empresas de Consultoría, al objeto de compartir iniciativas, proyectos e incluso clientes. Entre las aportaciones realizadas por ARETÉ ACTIVA a la asociación, está el impulso y la participación activa en la elaboración de su Código Deontológico. Este código recoge en su articulado, entre otros, los derechos de equidad, igualdad y respeto.

Tanto en ARETÉ ACTIVA como en las entidades con las que colaboramos, trabajamos para procurar y fomentar que en nuestras empresas clientes se trate a las personas trabajadoras con respeto, dignidad e igualdad de oportunidades, teniendo en cuenta su opinión, recogiendo sus aportaciones y facilitando un trato adecuado en todas las interacciones.

Además, una gran parte de nuestros clientes comparten un mismo punto en común: trabajar por el desarrollo del tercer sector, sector no gubernamental y sin ánimo de lucro, y la calidad de vida de las personas a la que se dirige su actividad y servicios.

Las personas con las que trabajamos son personas que velan por trabajar bajo la normativa y la legislación española vigente. Además, varias de las empresas colaboradoras con las que llevamos años trabajando y varios clientes externos, estuvieron luchando y apoyando, junto con nosotros, la firma del XIV Convenio Colectivo General de Centros y Servicios de Atención a las Personas con Discapacidad, convenio ejemplar debido al esfuerzo realizado tanto por la parte sindical como por la patronal, de encontrar un camino común que pueda garantizar la competitividad y sostenibilidad del sector, a través del desarrollo de sus profesionales y el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

Resultados

Los compromisos éticos de ARETÉ ACTIVA se recogen y muestran en cada una de las propuestas, tanto de colaboración como de prestación de servicios, que desde la empresa se realizan. En coherencia con los servicios que prestamos, está incorporada en los compromisos éticos de nuestros profesionales la salvaguarda del principio de igualdad de oportunidades en todas las actuaciones profesionales que se llevan a cabo.

ARETÉ ACTIVA no ha recibido nunca una queja o reclamación por una mala praxis en su actuación profesional. Al contrario, nuestras empresas clientes valoran muy positivamente que nuestras actuaciones han tenido un impacto positivo en las relaciones laborales dentro de las organizaciones en las que hemos intervenido.

ARETÉ ACTIVA se encuentra posicionada como una consultora de referencia para el sector de atención a personas con discapacidad a nivel nacional, y nos reconocen como profesionales especializados por nuestro conocimiento, experiencia, vinculación y alineación con el sector.

A nivel individual, utilizamos un método combinado para conocer a nuestros clientes y colaboradores, así como para conocer cuáles son los aspectos que más valoran de nuestra relación con ellos, puesto que conocemos el sesgo que puede causar una entrevista formal o un cuestionario de satisfacción en este tema. De este modo nos aseguramos de que estamos buscando lo mismo y trabajamos en la misma línea.

Nuestra filosofía de trabajo es que para ayudar al cliente y establecer un vínculo de confianza y trabajo alineado, debemos conocerle de una manera más cercana. Por ello buscamos también puntos de encuentro informales de manera equilibrada, siempre dentro de un marco profesional.

Futuros objetivos

En la actualidad, el grado de satisfacción respecto a nuestro método para garantizar el cumplimiento de este principio es alto. Por esto continuaremos utilizando el mismo método de trabajo.

En concreto, ARETÉ ACTIVA se compromete a seguir realizando esfuerzos por hacer llegar nuestra metodología de trabajo y objetivos en la gestión de personas, a aquellas entidades clientes que menos trato presencial han recibido debido a que la prestación del servicio se ha llevado a cabo de manera online y a distancia.

No obstante, si en un futuro crecemos como empresa, nos plantearemos unos objetivos acordes con el número de clientes y de profesionales para poder seguir llevando a cabo este principio.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO III “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

La plantilla de ARETÉ ACTIVA se rige por el Convenio Colectivo del sector Oficinas y Despachos de Navarra vigente. Este convenio se subroga a lo señalado en el artículo 62 del Estatuto de los Trabajadores sobre Delegados de personal: *“La representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de 50 y más de 10 trabajadores corresponde a los delegados de personal. Igualmente podrá haber un delegado de personal en aquellas empresas o centros que cuenten entre seis y diez trabajadores, si así lo decidieran estos por mayoría”.*

En ARETÉ ACTIVA no existe la figura de Delegados de personal, siendo sus profesionales los que tienen la libertad de negociar y acordar sus condiciones laborales. Además, cada año y coincidiendo con el comienzo del mismo, la persona responsable de la empresa se reúne con cada trabajador/a al objeto de establecer, de forma conjunta, sus objetivos para el año correspondiente en coherencia con los objetivos anuales planteados desde la empresa e igualmente consensuados entre todos los/as profesionales. En estas reuniones se aprovecha para dar un repaso y conversar sobre la satisfacción y el reconocimiento de el/la profesional en las condiciones laborales acordadas, y/o proponer algún cambio al respecto.

ARETÉ ACTIVA participó activamente para facilitar la negociación colectiva y la posterior firma del XIV Convenio General de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad. Este convenio, regula las condiciones de trabajo entre empresas y profesionales de los centros de trabajo y de los servicios de atención a las personas con discapacidad que tienen por objeto la atención, diagnóstico, rehabilitación, formación, educación y promoción e integración laboral de las mismas.

Una de las novedades más significativas de este Convenio Colectivo fue la puesta en marcha de un sistema de desarrollo profesional a través de la evaluación periódica. Esto supuso un gran cambio en el modelo de gestión ayudando a que este tipo de organizaciones centre su mirada en sus profesionales, en su desarrollo, en la apertura de vías de comunicación, participación y negociación, así como en la generación de oportunidades de promoción dentro de la organización.

Resultados

En la actualidad, los y las profesionales de ARETÉ ACTIVA se encuentran satisfechos/as con sus condiciones laborales.

A lo largo de los años se han realizado mejoras y adaptaciones de las mismas a petición de los propios trabajadores/as, tanto para la atención de necesidades puntuales individuales como en respuesta a una solicitud formal realizada en las reuniones de establecimiento de objetivos mencionadas en el punto anterior.

Semestralmente la persona responsable de la empresa se reúne con cada trabajador/a al objeto de hacer un seguimiento colaborativo de los objetivos marcados para el año correspondiente, aprovechando también este momento para dar un repaso y conversar sobre la satisfacción y el reconocimiento de el/la profesional en las condiciones laborales acordadas, y/o proponer algún cambio al respecto.

El sector de atención a las personas con discapacidad cuenta con un convenio colectivo ejemplar debido al esfuerzo realizado tanto por la parte sindical como por la patronal, de encontrar un camino común que pueda garantizar la competitividad y sostenibilidad del sector, a través del desarrollo de sus profesionales y el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

La colaboración en la negociación colectiva y la posterior firma del XIV Convenio General de Centros y Servicios de Atención a Personas con Discapacidad, facilitó que ARETÉ ACTIVA, que venía ya apostando por el desarrollo continuo de sus profesionales, protocolarizase este desarrollo internamente a través de un sistema de evaluación por competencias en el que las propias personas proponen sus retos profesionales y planes de mejora y desarrollo.

En este sentido las competencias imprescindibles para llevar a cabo de manera efectiva el trabajo encomendado en cada puesto, se pusieron por escrito en un espacio preparado para que todos podemos acceder a visualizarlo siempre que lo necesitemos.

En la empresa se realizan evaluaciones de competencias de los y las profesionales, con sus correspondientes entrevistas de contraste de resultados entre el trabajador/a y la persona responsable, lo que permite hablar sobre aspectos concretos del desempeño, clarificar que es lo que se espera y que es lo que se necesita, y orientar así el desarrollo de forma consensuada y constructiva.

Futuros objetivos

Desde ARETÉ ACTIVA continuaremos con una sistemática de evaluación, contraste y desarrollo de competencias a nivel interno, avanzando en nuestra política de establecimiento conjunto de objetivos para el trabajador/a.

ARETÉ ACTIVA quiere continuar dando respuesta, en la medida en que la actividad de la empresa lo permita, a las necesidades individuales planteadas por las personas trabajadoras.

PRINCIPIO IV “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA cumple con la normativa laboral vigente promoviendo condiciones laborales justas y el trabajo realizado libremente exento de cualquier tipo de coacción. Cada año y coincidiendo con el comienzo del mismo, la persona responsable en ARETÉ ACTIVA se reúne con cada trabajador/a al objeto de establecer de forma conjunta sus objetivos para el año correspondiente, aprovechando este momento para dar un repaso y conversar sobre la satisfacción y el reconocimiento de el/la profesional en las condiciones laborales acordadas, y/o proponer algún cambio al respecto.

Por otro lado, y en relación con el servicio que ofrece de asistencia técnica para el diseño, elaboración, puesta en marcha, desarrollo y seguimiento de Planes de Igualdad en empresas y entidades, ARETÉ ACTIVA ha colaborado con en el establecimiento de Protocolos para la prevención y actuación contra el acoso, comportamientos directamente vinculados con la coacción e intimidación, al objeto de garantizar un entorno laboral donde se respete la dignidad y la libertad individual de los y las profesionales en las empresas.

Resultados

En la actualidad, todos los y las profesionales de ARETÉ ACTIVA han participado en el diseño de sus propios objetivos profesionales, en las reuniones de establecimiento de objetivos mencionadas en el punto anterior, realizando su trabajo en un ambiente laboral libre y bajo cumplimiento de la norma vigente.

ARETÉ ACTIVA ha participado como asistencia técnica para la elaboración del Protocolos para la prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón sexo y el acoso laboral en empresas cliente. En entrevistas posteriores nos han comentado que se han realizado actuaciones de intervención para dar respuesta a denuncias presentadas a través de los procedimientos recogidos en estos protocolos.

ARETÉ ACTIVA ha diseñado su propio protocolo para la prevención y actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo, de aplicación interna y que se incorpora al dossier de acogida que la empresa entrega a profesionales y personal de prácticas de nueva incorporación.

Futuros objetivos

Nos comprometemos a llevar a cabo el cumplimiento de este principio, manteniendo los espacios de diálogo existentes en la empresa para el establecimiento consensuado de los objetivos anuales de cada profesional, en un ambiente laboral libre y bajo cumplimiento de la norma vigente.

Igualmente y en relación con nuestros clientes, nos comprometemos a dar respuesta a futuras inquietudes y necesidades de asistencia para el establecimiento de protocolos para la prevención y actuación contra el acoso sexual, por razón sexo y laboral.

Internamente, nos queremos comprometer a actualizar el protocolo interno para la prevención y actuación contra el acoso sexual y por razón de sexo, para que tenga cobertura ante cualquier situación de acoso laboral.

PRINCIPIO V “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

Todos los proveedores de ARETÉ ACTIVA son entidades españolas o europeas que fabrican sus productos en el mismo territorio.

ARETÉ ACTIVA presta servicios de consultoría casi en su totalidad en territorio español, con profesionales y colaboradores que han cumplido en todos los casos la mayoría de edad.

ARETÉ ACTIVA ha presentado proyectos al sector de la educación al objeto de introducir el desarrollo de competencias en este ámbito y mejorar el rendimiento escolar del alumnado. Creemos que estos métodos de trabajo con el alumnado podrían reducir el fracaso escolar y el abandono de la educación por parte de los jóvenes en nuestro país.

ARETÉ ACTIVA ha colaborado en la primera fase de implementación de un modelo de evaluación por competencias del personal docente de la administración pública.

Resultados

ARETÉ ACTIVA lleva a cabo desde 2019 un programa de talleres basados en valores de paz y convivencia de Gobierno de Navarra con un alcance anual de más de 6.000 personas entre alumnado, familias y profesorado.

Desde 2020 ha realizado junto con la Dirección de Paz y Convivencia de Gobierno de Navarra distintos webinars para trabajar sobre aspectos relativos a la resiliencia entre la comunidad educativa con una participación de 200 personas, ampliando así la información, sensibilización y actuación al respecto. Ha diseñado dentro de este marco un recurso online innovador sobre resiliencia abierto y subvencionado por Gobierno de Navarra para el refuerzo individual y colectivo desde la pandemia al que han tenido acceso ya más de 800 personas.

Futuros objetivos

Continuar planteando proyectos de evaluación y desarrollo de competencias en centros educativos.

Continuar desarrollando el programa de talleres basados en valores de paz y convivencia de Gobierno de Navarra.

PRINCIPIO VI “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA está formada por un equipo cualificado con demostradas competencias profesionales, sin ninguna discriminación por razón de sexo, discapacidad, edad, origen, raza o religión. Las competencias que buscamos y fomentamos en nuestro personal están enfocadas al desarrollo de los objetivos propuestos por ARETÉ ACTIVA, respetando los valores de la misma.

Para prevenir cualquier tipo de discriminación se realizan procesos de selección y promoción basados en competencias. El proceso de selección se realiza a través de una entrevista por competencias después de una breve charla en la cual se pregunta por temas relacionados con el puesto y futuros objetivos que quieren conseguir desarrollar las personas aspirantes tanto en la empresa como en su proyecto profesional.

Cada año y coincidiendo con el comienzo del mismo, la persona responsable en ARETÉ ACTIVA se reúne con cada trabajador/a al objeto de establecer de forma conjunta sus objetivos para el año correspondiente, entre los que se incluyen objetivos en materia de formación, y aprovechando este momento para dar un repaso y conversar sobre la satisfacción y el reconocimiento de el/la profesional en las condiciones laborales acordadas, y/o proponer algún cambio al respecto.

Debido al ámbito laboral en el que trabajamos, los Recursos Humanos, conocemos y seguimos los principios éticos de contratación laboral, al igual que la normativa vigente en nuestra comunidad autónoma para realizar esta misma acción.

Igualmente desde ARETÉ ACTIVA se promueve la conciliación personal y familiar, facilitando el ajuste de horarios a las necesidades de cada profesional y la posibilidad de trabajar desde casa, de cara a facilitar a todas las personas de la plantilla la oportunidad de desarrollar sus funciones en un entorno de igualdad y no discriminación.

ARETÉ ACTIVA ha aumentado la prestación de servicios online, reduciendo los desplazamientos a otras ciudades, para continuar facilitando la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de sus profesionales, garantizando así la igualdad de oportunidades en la empresa y el buen funcionamiento de misma.

ARETÉ ACTIVA presta servicios de selección de personal para clientes, estos procesos de selección están basados en competencias. Igualmente la metodología que planteamos a nuestros clientes para la gestión de personas, incluye la realización de planes de promoción y desarrollo basados en competencias, lo que garantiza la neutralidad de los mismos.

ARETÉ ACTIVA ofrece un servicio de mejora de la empleabilidad y cualificación en el que se da preferencia a colectivos en situación vulnerable (mujeres, población inmigrante, personas con discapacidad) para su desarrollo en competencias técnicas y transversales para la mejora de su situación frente a la búsqueda o mantenimiento de empleo.

Como ya se ha recogido para el principio I “Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”, en ARETÉ ACTIVA defendemos, apoyamos y promovemos el derecho a la igualdad y de manera específica en el ámbito del empleo.

A nivel interno nuestro equipo ha adquirido formación de postgrado en las siguientes materias: Igualdad de oportunidades en el empleo de personas con discapacidad; Mainstreaming de género: alternativas para la igualdad; Especialización en igualdad de género; y Diseño y aplicación de planes de igualdad en las empresas.

Igualmente ARETÉ ACTIVA se ha acreditado a través del Instituto Navarro para la Igualdad y Familia para implementar el modelo IGE: Procedimiento para la integración de la igualdad de género en las empresas de Navarra. Como consecuencia de esta preparación y especialización, estos profesionales permiten ofrecer a ARETÉ ACTIVA servicios de diseño, puesta en marcha, desarrollo, implementación y evaluación de Planes de Igualdad en las entidades y empresas clientes.

Internamente, ARETÉ ACTIVA cuenta desde 2016 con su propio Plan de Igualdad entre mujeres y hombres y abarca todos los ámbitos de la empresa: Liderazgo, Política y Estrategia; Gestión de personas; Gestión de procesos y Relación con el Entorno. El plan actual tiene vigencia para el periodo 2020-2022.

Resultados

Todas las personas de la empresa tienen objetivos anuales de formación pactados con la persona responsable en ARETÉ ACTIVA, acordes a sus planteamientos de desempeño y desarrollo profesional basados en competencias y en coherencia con la estrategia de la empresa.

Todas las personas que conforman la plantilla de ARETÉ ACTIVA, cuentan con una distribución de la jornada laboral personalizada y acordada individualmente al objeto de que cada una de ellas pueda conciliar su vida personal y familiar, dependiendo de las diferentes necesidades y/o casuísticas.

En los últimos años con el aumento de los servicios que ARETÉ ACTIVA presta de manera online, que reduce los desplazamientos a otras ciudades facilitando la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de sus profesionales. En este sentido actualmente para más del 80% de nuestras empresas clientes prestamos servicios de forma a distancia u online.

ARETÉ ACTIVA ha prestado servicios de selección de personas basados en competencias, garantizando la neutralidad de los mismos.

ARETÉ ACTIVA ha prestado asistencia técnica para el diseño, elaboración, puesta en marcha, desarrollo y seguimiento de varios Planes de Igualdad en nuestras empresas clientes, recibiendo en la mayoría de casos, el apoyo del Gobierno de Navarra o del Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad para prestar esta asistencia técnica.

ARETÉ ACTIVA es colaboradora habitual de la Dirección Gral. de Educación, de la Formación Profesional Navarra y del Servicio Navarro de Empleo a los efectos de implementar metodologías más innovadoras y participativas.

Resumen de acciones realizadas:

- 4 de personas trabajadoras de ARETÉ ACTIVA poseen acreditación para la impartición de Certificados de Profesionalidad.
 - 3 acciones de especialización profesional en dependencia 100% subvencionadas en 2021.
 - Más de 400 horas totales impartidas en formación personalizada a empresas/entidades en el año 2021, muchas de ellas al aire libre en la naturaleza.
 - 300 horas totales impartidas en formación para personas en desempleo en el año 2021.
 - 250 horas totales impartidas en formación para personas con discapacidad en el año 2021.
 - Más de 1.200 horas totales impartidas a alumnado de centros escolares navarros en Paz y Convivencia en el año 2019.
 - 4 personas han realizado prácticas laborales en el año 2021 en ARETÉ ACTIVA.
 - 1 Plan de formación anual participativo para el personal trabajador.
 - 1.300 horas totales de formación al personal trabajador en competencias técnicas y profesionales y relacionadas con los objetivos estratégicos de la organización.
 - Participación en más de 8 espacios formativos en distintos ámbitos empresariales.
 - Puntuación media de 9 en una escala de 10 en las encuestas de satisfacción de los cursos de formación en 2019.
 - 1 proyecto transfronterizo en materia de formación y empleo vigente desde 2019.
 - Más de una docena de procesos de selección de personal para entidades clientes bajo criterios

transparentes, objetivos y no discriminatorios al 100% realizados con éxito en el año 2021.

- 3 Procesos de cambio cultural realizados para entidades clientes en el año 2021 con el 100% de las necesidades satisfechas.
- Más de 40 procesos relacionados con la organización y la estrategia de las empresas en el año 2021 con el 100% de las necesidades satisfechas.
- Una docena de procesos de mentoría y coaching a entidades clientes con el objetivo de sacar su máximo potencial y avanzar en planteamientos de una gestión organizativa moderna e inclusiva.
- 12 Evaluaciones por competencias realizadas al personal trabajador en el año 2021.
- 4 talleres orientados al desarrollo de habilidades y acceso al empleo dirigidos a personas con discapacidad con la participación de 50 personas en 2021.

Futuros objetivos

ARETÉ ACTIVA plantea mantener la misma dinámica para la selección de personal, para la distribución de la jornada laboral y para el planteamiento de objetivos consensuados de formación y desarrollo para todas las personas.

ARETÉ ACTIVA se compromete a seguir prestando asistencia técnica para facilitar la integración transversal de la igualdad en todas las áreas de la empresa que nos lo soliciten.

Nos comprometemos a continuar apoyando a las empresas para buscar la financiación para la puesta en marcha de estas acciones.

ARETÉ ACTIVA se compromete a seguir desarrollando programas formativos que incluyan la impartición de formación reglada a través de los certificados de profesionalidad y no reglada a través de acciones específicas y especialidades que fomenten el empleo y la empleabilidad.

ARETÉ ACTIVA se compromete a continuar promoviendo que otras empresas integren un modelo de gestión de la diversidad a partir de otras actuaciones que son objeto de nuestro servicio, como es la gestión de personas por competencias (selección, evaluación, formación, desarrollo y promoción).

ARETÉ ACTIVA se compromete a poner en marcha un servicio de empleabilidad que vincule las acciones que se realizan para las personas en búsqueda de oportunidades de empleo con las que se realicen para la adecuada gestión de personas por parte de las empresas, promoviendo con cada actuación el principio de igualdad de oportunidades para todas las personas en el empleo y ocupación.

ARETÉ ACTIVA se compromete a renovar anualmente la acreditación en la metodología INNOVARSE de Gobierno de Navarra que pretende ayudar a implementar la responsabilidad social empresarial siendo uno de sus ejes las personas.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO VII “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

En ARETÉ ACTIVA a nivel interno nos esforzamos por disminuir de manera progresiva y continuada el consumo de agua, energía eléctrica y papel, al objeto de garantizar la protección ambiental y la justicia social, además de suponer un ahorro económico para nosotros como pyme.

Los objetivos de reducción de consumo se calculan a partir de comparativas anuales en base a los mismos cuatrimestres. Se realiza de este modo porque los consumos varían en función de la época del año en la que nos encontremos. Además, de este modo podemos controlar si existe un aumento en el consumo que está muy fuera de lo normal e identificar cuál puede ser la causa.

En la empresa se dispone de medios para el reciclaje en la oficina, cerciorándonos de su correcto uso y enseñando a las nuevas incorporaciones cuál es nuestra filosofía medioambiental.

Ofrecemos y usamos material reciclado, y tenemos el adquirido el hábito de utilizar hojas ya usadas anteriormente para asuntos de menor relevancia.

Procuramos imprimir la documentación estrictamente necesaria para el desarrollo de la actividad de la empresa.

Nos comunicamos con nuestros clientes lo máximo posible mediante correo electrónico, teléfono o vía online (Skype-Zoom-etc), procurando utilizar la menor cantidad de correo convencional, papel, cartón así como los desplazamientos fuera de nuestra sede y a otras ciudades.

Informamos a todas las personas destinatarias de correo electrónico sobre nuestra filosofía medioambiental, mediante un texto explicativo situado en la firma de cada correo en el que se explican los porqués de no imprimir dicho correo y los beneficios de seguir nuestro consejo para salvaguardar el medio ambiente.

Se han realizado cambios en las instalaciones de nuestra empresa impulsando materiales menos contaminantes con el medio ambiente y más duraderos: apostamos por aparatos de luz led, los cuales contaminan menos que la luz tradicional, reducen las emisiones de CO2 en un 80% y duran más ya que consumen hasta un 85% menos que las bombillas tradicionales.

Resultados

Gracias a los análisis realizados a lo largo los últimos años, hemos podido efectuar una comparativa en los gastos de consumo de agua, energía eléctrica y papel entre los años 2012 y 2021.

En esta comparativa es importante tener en cuenta además que desde 2012 y hasta ahora, se ha incrementado por un lado el número de personas que anualmente utilizan los locales de la empresa, debido al aumento de la plantilla y del alumnado asistente a las distintas acciones formativas en sus locales. Por otro lado y debido a la pandemia, se ha reducido durante el último año su uso tanto por parte del equipo que ahora combina el trabajo presencial con el teletrabajo, como de la formación que se realiza parcialmente a distancia, incrementándose al mismo tiempo los protocolos e intensidad de limpieza.

Tomando los datos de 2012 como base 100, y en comparación con el año 2021 extraemos los siguientes datos:

	2012	2021
Electricidad	100%	85%
Agua	100%	85%
Papel	100%	50%

De manera que entre 2012 y 2021 hemos reducido:

- un 15% el gasto en consumo de electricidad
- un 15% el gasto en consumo de agua
- un 50% el gasto en consumo de papel

Futuros objetivos

Mantener el compromiso de realizar un uso responsable de los materiales disponibles sin abusar de ellos para continuar reduciendo su consumo.

ARETÉ ACTIVA asume el compromiso de procurar inculcar esta política de protección del medioambiente en cada profesional que se incorpore a la plantilla. De este modo, si cambiamos sus costumbres éstas podrían adaptarse a nuevos ambientes, que no sea exclusivamente el laboral.

PRINCIPIO VIII “Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA ha participado en colaboración con clientes en el diseño y/o puesta en marcha de proyectos encaminados a la protección activa del medio ambiente y relacionados con el reciclaje, como por ejemplo, la prestación de un servicio de desplazamiento con bicicletas públicas, la introducción de alternativas de empleo verde en Centros Especiales de Empleo o impulsar la investigación y creación de cosméticos naturales para un uso terapéutico por parte de las personas con discapacidad.

ARETÉ ACTIVA ha suscrito acuerdos de colaboración con empresas dedicadas a la formación para poder prestar servicios a distancia y de manera online, reduciendo de esta manera la cantidad de las impresiones de documentación en papel.

ARETÉ ACTIVA ha desarrollado un servicio completamente online para la implementación de la gestión por competencias en las organizaciones a través de un aplicativo web, así como para la elaboración de Planes de igualdad.

En estos servicios tanto la comercialización como las comunicaciones y reuniones con el cliente se realizan íntegramente a través del correo electrónico, teléfono y/o vía online (Skype-Zoom-etc).

Resultados

Dentro del servicio online que hemos desarrollado se puede realizar una estimación de los desplazamientos que hemos evitado realizar a otras ciudades y entidades, obteniendo una media de 16 desplazamientos por entidad durante el primer año de servicio (ida y vuelta) y una media de 2 desplazamientos por entidad a partir del segundo año.

Teniendo en cuenta que son más de 100 entidades diferentes, podemos concluir que esto ha supuesto un ahorro de 1.800 viajes por el territorio nacional, evitando con ello el impacto medioambiental que cada viaje supondría en el entorno.

En concreto el consumo de gasoil o combustible ha disminuido de forma exponencial, calculando el ahorro de 72.000 litros en el consumo de gasoil y combustible (40 litros por desplazamiento).

Futuros objetivos

Continuar desarrollando servicios online para atender a las necesidades de los clientes de manera efectiva y responsable con el medio ambiente.

En concreto nos proponemos aumentar la utilización de recursos electrónicos para la prestación de determinados servicios, como es la realización de acciones formativas de forma online o la entrega de documentación en formatos electrónicos para las formaciones presenciales, evitando así la impresión en papel.

Renovar anualmente la acreditación en la metodología INNOVARSE de Gobierno de Navarra que pretende ayudar a implementar la responsabilidad social empresarial siendo uno de sus ejes el medioambiental.

Igualmente continuaremos preparando y presentando proyectos que tengan como objetivo aumentar la responsabilidad medioambiental provocando así impacto positivo en la mejora del medio ambiente.

PRINCIPIO IX “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA diseñó un servicio a través de una aplicación Web, desarrollando con ello un modo de poder ofrecer servicios a empresas de toda España sin necesidad de desplazamientos y realizando las comunicaciones a través de tecnologías que disminuyen las actuaciones de impacto medioambiental negativo.

Además de reducir el número de desplazamientos, esta herramienta informática, a la que se accede a través de Internet, también reduce el consumo de papel y cartón. La herramienta tiene como función principal la realización de evaluaciones de competencias a través de la cumplimentación de cuestionarios online, obteniendo una vez finalizado el proceso informes de resultados preparados para ser visualizados también de forma online. Al ser de uso informático se evita generar un consumo abusivo de papel, todo queda archivado en la herramienta y se puede acceder a los cuestionarios e informes desde cualquier ordenador que tenga acceso a Internet.

Tras la comercialización de su función principal de realización de evaluaciones de competencias, se han venido desarrollado nuevas funcionalidades para ofrecer más servicios a través de esta tecnología respetuosa con el medio ambiente: análisis de las áreas de mejora y fortalezas del equipo comercial de las empresas a través de cuestionarios online cumplimentados por informantes clave; análisis sobre la gestión de la empresa en su conjunto (estrategias, recursos, procesos, personal, etc...) y otra serie de funcionalidades útiles para nuestras organizaciones.

Esta misma sistemática se ha realizado para ofrecer el servicio de elaboración de Planes de Igualdad.

Desde ARETÉ ACTIVA impartimos formación reglada para el empleo en determinados certificados de profesionalidad. Desde el año 2015 suscribimos acuerdos de colaboración con plataformas de teleformación para poder impartir formación reglada a distancia, eliminando el material impreso a entregar al alumnado y los desplazamientos de estos/as físicamente hasta nuestro centro de formación.

A nivel interno, en ARETÉ ACTIVA utilizamos recursos como Skype-Zoom o el acceso online descentralizado a la base de datos de la empresa, recursos que facilitan la comunicación y el trabajo desde lugares físicos diferentes, evitando de esta forma desplazamientos innecesarios de nuestros profesionales/as a la sede de la empresa.

Resultados

Ante la complejidad de medir este principio de manera cuantitativa, en el anterior informe se realizaron una serie de aproximaciones que señalamos a continuación y que siguen vigentes:

- Las herramientas online desarrolladas tanto para la gestión como para el desarrollo técnico son utilizadas por todo el equipo y un 70% de las entidades clientes, lo que supone una reducción significativa del consumo de papel en general.
- Así mismo, hemos evitado una media de 16 desplazamientos por cada entidad durante el primer año y una media de 2 desplazamientos por entidad en los años posteriores.

Como hemos mencionado en el Principio V, ARETÉ ACTIVA lleva a cabo desde 2019 un programa de talleres basados en valores de paz y convivencia de Gobierno de Navarra con un alcance anual de más de 6.000 personas entre alumnado, familias y profesorado.

Desde 2020 ha realizado junto con la Dirección de Paz y Convivencia de Gobierno de Navarra distintos webinars para trabajar sobre aspectos relativos a la resiliencia entre la comunidad educativa con una participación de 300 personas, ampliando así la información, sensibilización y actuación al respecto. Ha diseñado dentro de este marco un recurso online innovador sobre resiliencia abierto y subvencionado por Gobierno de Navarra para el refuerzo individual y colectivo durante la pandemia al que han tenido acceso más de 800 personas.

Futuros objetivos

Desde ARETÉ ACTIVA nos sentimos realmente orgullosos de haber podido ser capaces de favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente mediante el desarrollo de nuestras propias herramientas informáticas, es por esto que nuestro siguiente objetivo es seguir desarrollando y aumentando los servicios que utilizan estas tecnologías.

Igualmente, dentro de nuestros objetivos futuros, nos planteamos seguir trabajando con tecnologías respetuosas con el medio ambiente, promocionando acciones de desarrollo online y la utilización de herramientas informáticas de trabajo.

PRINCIPIO X “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Acciones desarrolladas para lograr el objetivo

ARETÉ ACTIVA ha desarrollado un código ético propio que cuenta con un decálogo de compromisos éticos que el equipo debe asumir y comprometerse a cumplir cuando cualquier profesional ingresa en la organización. Estos compromisos éticos se recogen y muestran en cada una de las propuestas, tanto de colaboración como de prestación de servicios, que desde la empresa se realizan.

ARETÉ ACTIVA forma parte de ANEC, la Asociación Navarra de Empresas de Consultoría, al objeto de compartir iniciativas, proyectos e incluso clientes. Entre las aportaciones realizadas por ARETÉ ACTIVA a la asociación, está el impulso y la participación activa en la elaboración de su Código Deontológico. Este código recoge entre sus principios la independencia e integridad y la libre competencia. Además recoge en su articulado los compromisos de sus entidades con la independencia, la equidad, la confianza y la integridad.

También en este sentido, y debido a que regularmente nos presentamos a convocatorias públicas para la realización de alguna de nuestras actividades, ARETÉ ACTIVA se encuentra obligada a demostrar regularmente la transparencia de sus actuaciones a través de los requisitos exigidos en estas convocatorias públicas.

Resultados

No existe actualmente una metodología para medir los resultados de este principio. Nunca hemos sufrido una situación en la que este principio haya sido incumplido.

Futuros objetivos

Continuar incorporando este principio en cada una de las actuaciones que realizamos y comprometernos a denunciar esta situación si se nos presenta una situación de corrupción.

RESUMEN DE LA IMPLANTACIÓN

Desde el momento de adhesión a la Red española del pacto mundial nos pusimos como objetivo cumplir los diez principios que se defienden de manera íntegra. Sin embargo, por nuestro ámbito de actuación, son seis los principios que desde ARETÉ ACTIVA hemos considerado más relevantes. Somos conscientes de que queda un largo camino por recorrer y que debemos seguir mejorando los resultados y desarrollando nuevos objetivos.

Creemos que los resultados obtenidos han sido muy beneficiosos para nosotros como entidad así como para nuestros clientes:

Desde el **Principio I** se están apoyando nuevos modelos de gestión *de y para* las personas que procuren garantizar iguales oportunidades para todas ellas desde el enfoque de la diversidad, y desarrollando actividades y servicios integrales orientados a procurar una vida digna para todas las personas, especialmente aquellas que cuentan con mayores barreras y limitaciones.

En coherencia con el **Principio II**, trabajamos para fomentar climas laborales positivos en nuestras empresas clientes, asegurando en nuestro ámbito de actuación que las personas trabajadoras reciban un trato respetuoso, digno y bajo la premisa de la igualdad de oportunidades.

El **Principio III** constituye la base para una actividad profesional equilibrada y responsable, posibilitando un consenso que garantice una calidad de vida de las personas trabajadoras y la viabilidad de las organizaciones. Además, se promueve la competitividad y sostenibilidad del sector de atención a las personas con discapacidad, a través del desarrollo de sus profesionales y el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

Dando cumplimiento al **Principio VI** en ARETÉ ACTIVA todas las personas de la empresa tienen objetivos anuales de desarrollo profesional basados en competencias y en coherencia con la estrategia de la empresa. En este sentido y a nivel de consultoría, ARETÉ ACTIVA presta servicios de selección de personas basados en competencias, garantizando la neutralidad de los mismos, y presta asistencia técnica para la elaboración de Planes de Igualdad en las empresas.

Para cumplir el **principio VIII**, ARETÉ ACTIVA ha desarrollado servicios completamente online para las organizaciones a través de un aplicativo web, reduciendo de este modo sustancialmente el número de desplazamientos en territorio nacional y el consumo del correspondiente combustible.

Finalmente, el **principio IX** resultó ser un reto para ARETÉ ACTIVA del cual nos sentimos especialmente orgullosos. La herramienta informática que se diseñó, nos ha dado un número muy elevado de resultados beneficiosos, además de poder llevar a cabo el objetivo que nosotros considerábamos más importante, puesto que era el más difícil de alcanzar con los pocos recursos que contamos: en la actualidad estamos dando soporte a entidades de toda España de forma responsable y de manera instantánea. Y además se ha logrado ampliar a otros servicios siendo el objetivo continuar con la innovación y la digitalización.

Desde ARETÉ ACTIVA nos comprometemos a seguir mejorando en el desarrollo de estos principios y a aumentar el número de objetivos conseguidos en nuestra entidad.